Liderazgo:

Para hacer realidad una visión, el líder necesita que su gente le crea y la credibilidad de cualquier plan está muy relacionada la credibilidad del líder.

¿Qué es?

Es el proceso que influye sobre los miembros de un equipo, una organización o algo similar, para garantizar o bien transformar el desarrollo de las actividades a realizar con el objetivo de dar cumplimiento a lo programado.

Realicemos un análisis de la definición anterior, debemos notar que alguien debe ser influyente, y para este caso ese ser que es influyente es el líder, además existen otras personas que son seguidoras de este líder, estas personas están dispuestas a seguir a su líder si pueden satisfacer sus necesidades e intereses.

También es necesario notar que hay una diferencia de poder entre el líder y los seguidores. Los líderes tienen poder legítimo el cual les es dado por el cargo que tienen, tienen la posibilidad de premiar, sancionar entre otras cosas.

Es necesario saber que todo aquel que dirige o administra no es un líder, para ello debe de desarrollar ciertos aspectos, como: credibilidad, habilidades humanas, comunicar valores, sensibilidad ante sus seguidores, con acciones debe poder transformar el medio, es decir ser un agente de cambio y algunos otros aspectos que no desarrolla un administrador.

El liderazgo siempre debe ser eficaz de manera integral, por la influencia y repercusión que tiene sobre los seguidores, por tanto, el líder debe de ser portador de una ética social que permita la transparencia y honestidad en todas las actuaciones y decisiones.

Por tanto, el liderazgo es un proceso que interrelaciona al líder y al seguidor, a la situación existente en ese momento y a las actividades que realizan, además el liderazgo debe de tener la capacidad de incrementar la unión del equipo de trabajo.

El liderazgo es una condición humana básica y universal, una relación que involucra a todos a través de toda su existencia. Inicialmente son los padres que al ejercer bien o mal la orientación en la vida de cada hijo, los impulsan y ponen limites en cada familia, así también los maestros, lo mismo que en las empresas, como en las iglesias, en el ejercito, el deporte, la política, etc…

El líder ha de convencer y conmover. No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder. Ha de ser además capaz de actuar. El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.

Todos los jefes realmente poderosos que he conocido poseían gran inteligencia, disciplina, laboriosidad e infatigable y arraigada confianza en si mismos. Les impulsaba un sueño que les permitía arrastrar a los demás. Todos miraron más allá del horizonte, y unos vieron con más claridad que otros.

Es una interacción entre los miembros de un grupo, en el que los líderes son agentes de cambio, personas cuyos actos afectan el resto de los componentes en mayor grado que los actos de estos últimos afectan a los líderes. Existe liderazgo cuando un miembro de un grupo modifica la motivación o la competencia de otros miembros del mismo.

El liderazgo implica el uso de la influencia, ser un agente de cambio, ser capaz de afectar la conducta y el rendimiento de los miembros del grupo y cumplir unos objetivos individuales, grupales u organizacionales. La eficacia de los lideres se suele medir por el cumplimiento de dichos objetivos.

En general la definición de liderazgo es el intento de utilizar tipos de influencia no dominadores para motivar a los individuos a que cumplan algún objetivo.

El liderazgo, como tal es difícil y complejo e implica la capacidad de persuadir a otros de efectuar con entusiasmo determinados propósitos, es decir es la relación de influencia entre dos o más personas que son interdependientes para el logro de los objetivos grupales.

En un sentido más amplio, implica una relación de influencia particular entre componentes de un grupo, en la que el líder proporciona a los miembros recursos valiosos para lograr fines comunes.

El liderazgo es un proceso donde el individuo ordena, guía, influencia y supervisa los pensamientos, sentimientos, acciones o conductas de otros.

En el liderazgo señalaremos:

Es una acción sobre personas, en la que se destacan sentimientos, intereses, aspiraciones, valores, actitudes y todo tipo de reacciones humanas.

En el liderazgo se consigue que otros hagan, por lo tanto se debe contar con la capacidad de entender el porque la gente actúa y saberlo manejar con destreza logrando la motivación o motivaciones necesarias

El liderazgo involucra el papel de autoridad, responsabilidad, respeto y demás valores

LOS OBJETIVOS EN EL LIDERAZGO

El principal objetivo es orientar el pensamiento de cada uno de los seguidores y del grupo en general. Las metas deben instaurar el espíritu del grupo que promueva a los miembros del mismo, no sólo para cumplir con sus deberes, sino para hacerlo más allá de lo esperado.

RASGOS DEL LIDERAZGO

Entre los rasgos destacados del liderazgo o de lideres importantes se encuentran :

Impulso Deseo de logro: ambición, dinamismo, tenacidad, iniciativa.

Honestidad e Integridad Fiabilidad : seguridad apertura

Motivación Deseo de ejercer influencia sobre los demás para alcanzar metas

Autoconfianza Confianza en las propias habilidades

Habilidad cognitiva Inteligencia; facilidad para integrara e interpretar una gran . cantidad de información.

Creatividad Originalidad

Flexibilidad Facilidad para adaptarse a las necesidades de los seguidores y . Cambiar los requisitos de cada situación.

Pericia Conocimiento de las actividades de grupo y asuntos técnicos relevantes.